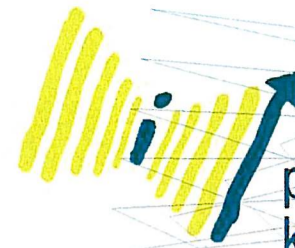


Partnerstwo, kreatywność i kompetencje dźwignią zmian w mieście postindustrialnym. Od badania do działania.

Realizatorzy:



partnerstwo
kreatywność
biznes

POROZUMIENIE CHORZOWSKICH FIRM I INSTYTUCJI „PARTNERSTWO NA RZECZ PRZEWIDYWANIA I ZARZĄDZANIA ZMIANĄ GOSPODARCZĄ W CHORZOWIE”

Cel Porozumienia
§ 1

Głównym celem Porozumienia Chorzowskich Firm i Instytucji „Partnerstwo na rzecz przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą”, zwanego dalej Porozumieniem jest stworzenie warunków dla przemian strukturalnych miasta Chorzów w połączeniu ze zmianą profilu przedsiębiorstw w oparciu o przygotowanie i wdrożenie Partnerskiej Strategii Zarządzania Zmianą Gospodarczą w Chorzowie do 2013 roku (PSZZG).

Cele szczegółowe Porozumienia dotyczą:

1. Zawijywania Porozumienia biznesowego oraz jego utrwalanie poprzez kreowanie i realizowanie wspólnych projektów.
2. Wspólnego poszukiwania i pozyskiwania klientów, poszerzania aktualnych i zdobywania nowych rynków zbytu
3. Zwiększenia zdolności produkcyjnych oraz jakościowe wzbogacanie podaży chorzowskich firm.
4. Dzielenia się informacjami, wiedzą i doświadczeniami na temat procesów zachodzących w Chorzowie, które wywierają wpływ na rozwój lokalnych firm.
5. Rozwój kompetencji menedżerów i pracowników chorzowskich firm.
6. Wzmocnienie strategicznej pozycji firm chorzowskich.

Utworzenie Porozumienia
§ 2

1. Treść niniejszej Umowy ustalającej zasady i regulacje dotyczące Porozumienia jest rezultatem wypracowanym przez uczestników projektu "Partnerstwo, kreatywność i kompetencje dźwignią zmian w mieście postindustrialnym. Od badania do działania."
2. Porozumienie zostanie zawiązane w oparciu o złożenie oświadczeń o przystąpieniu do Porozumienia, deklarujących wolę współdziałania zgodnie z celami i zasadami określonymi w Umowie.
3. Porozumienie ma charakter nieformalny i opiera się na dobrej woli i rzetelności uczestników.

Zakres umowy
§ 3

Umowa określa cel i reguły funkcjonowania Porozumienia oraz zasady jego rozwoju.

Działania Porozumienia
§ 4

1. Kluczowe działania Porozumienia:
 - a) Przeprowadzenie badań dotyczących potrzeb oraz oceny potencjału przedsiębiorców,
 - b) Inicjowanie i wspieranie działań prowadzących do tworzenia zespołów dla podejmowania działań z zakresu przystosowania do zmiany gospodarczej i ożywienia gospodarczego w Chorzowie,
 - c) Dzielenie się nabytymi doświadczeniami, upowszechnia wypracowane rozwiązania, oraz promuje ideę współpracy,
 - d) Stworzenie, promowanie i uczestnictwo we wdrażaniu Partnerskiej Strategii Zarządzania Zmianą Gospodarczą w Chorzowie do 2013 roku (PSZZG).
2. Działania wymienione w pkt. 1 ustalają podstawowy zakres aktywności Porozumienia. Uczestnicy mają prawo do rozszerzania powyższego zakresu o następne działania, ustalając to na zasadzie konsensusu. Takie ustalenia przyjmują formę załącznika do Umowy, bez obowiązku aneksowania Umowy zasadniczej.

Zasady funkcjonowania Porozumienia
§ 5

1. Współpraca pomiędzy uczestnikami Porozumienia odbywa się w oparciu o następujące zasady:
 - a) równoprawność wszystkich uczestników,
 - b) aktywność, zaangażowanie i rzetelne wywiązywanie się z obowiązków wynikających z udziału w Porozumieniu,
 - c) otwartość i zaufanie,
 - d) wzajemny szacunek,
 - e) w dążeniu do osiągania wspólnych celów, branie także pod uwagę celów indywidualnych deklarowanych przez uczestników Porozumienia.
2. Porozumienie ma charakter otwarty i rozwojowy. Do uczestników, którzy zainicjowali Porozumienie może dołączyć każda instytucja prowadząca działania w obszarze działań Porozumienia, deklarująca utożsamianie się z celami Porozumienia, poprzez złożenie oświadczenia o przystąpieniu do Porozumienia. Jedynym warunkiem jest zobowiązanie się do przestrzegania ustaleń zawartych w Umowie.
3. Zakończenie uczestnictwa w Porozumieniu może nastąpić w przypadku rezygnacji lub przez wykluczenie po stwierdzeniu nie przestrzegania ustaleń zawartych w Umowie. Decyzja o wykluczeniu powinna być podjęta zgodnie przez co najmniej 1/2 uczestników Porozumienia i ma formę załącznika do Umowy.
4. Działania Porozumienia są realizowane w oparciu o własne zasoby uczestników, nie przewiduje się udziału finansowego partnerów. Porozumienie ma charakter nieinstytucjonalny co oznacza brak możliwości podejmowania przez nie oświadczeń woli w imieniu partnerów.
5. Umowa niniejsza wiąże uczestników Porozumienia na czas od daty złożenia przez nich oświadczenia o przystąpieniu do Porozumienia do podjęcia uchwały o rozwiązaniu Porozumienia.

Organizacja działań Porozumienia
§ 6

1. Podstawowe zasady:
 - a) Spotkania uczestników Porozumienia odbywają się co najmniej raz na pół roku.
 - b) Porozumienie podejmuje swoje decyzje zwykłą większością głosów.
 - c) Porozumienie dokonuje wyboru 5 osobowego Prezydium kierującego pracami Porozumienia na okres 12 miesięcy. Prezydium koordynuje i odpowiada za działalność Porozumienia.
2. Porozumienie może opracować i przyjąć Regulamin Działania zawierający szersze regulacje dotyczące organizacji działań Porozumienia. W takim przypadku Regulamin staje się załącznikiem do Umowy

Zmiany Umowy i rozwiązanie Porozumienia
§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej w postaci aneksów, za wyjątkiem zmian wprowadzanych w formie załączników, w przypadkach określonych w treści Umowy.
2. Porozumienie może być rozwiązane przez ograniczenie składu Porozumienia do mniej niż 10 uczestników.

Postępowanie w sprawach spornych
§ 8

Uczestnicy Porozumienia ustalają, że w przypadku sporu, który nie będzie mógł zostać rozwiązany na podstawie konsensusu, zostanie on poddany pod rozstrzygnięcie Prezydium, których decyzja jest ostateczna.

ALFA PLAST
Maceda Tugobus
Produktory
ATEFER WARSZY „KOMOKS”
CENTRUM
Pela Witold
Marek Kean Sp. z o.o.
Kawit
Kasperek
FOST Sp. z o.o.
Paweł Golonka
GONIEC GÓRNICZSKI Sp. z o.o.
Dariusz Hanygl
GRUPA SŁOŻE POLSKA
ODZIAŁ KATOWICE

GRUPA Chorzów
Marek Krawiec
IGLOBA
Główna Warsza
METAL & FERVIS
Voman
PSP Bimaculture
PKO BPS SA
MCH-W
PZU SA
Dariusz Johnson
P.W. KORBOW KORBOW
Piotr Jozsa
Stowarzyszenie Medałowców SM. KO MUNALNIK
m. Chorzów
Ryszard Szwedowin

CKUE
Janina Kowalska
Jury Chorzów
Jury Kozłowa
Centrum Doskonalenia Kadr Specjalnych Anna Szwed
„Cechowa” Kowalski
Bastra-Weindlich
Manu Weindlich
SPRINTALACZE
Dariusz Polny
P.U. „STEMA”
Stefan Szymczak
Spotah-faj i Pelusie
Jury Bant
Jury Babenek
TRANSBEJ
ATEFER WARSZY J&K SC.
SINTER MAK 20
Andrzej Stawinski

Chorzów, dnia 12.02.2010r.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego